

**තනතුරු ඇබැර්තු**

.....සමිතියේ පුරප්පාඩු වී ඇති තනතුර සඳහා සුදුසුකම්ලත් සමිති බල ප්‍රදේශයේ වසර 02 ක ස්ථිර පදිංචිය සහිත අයදුම්කරුවන්ගෙන් .....දින සිට ..... දින දක්වා අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ. බඳවාගැනීමේදී, සමුපකාර සේවක කාර්ය විධිවිධාන සංග්‍රහයේ 1.2.2 වගන්තිය අනුව සමිතියේ අභ්‍යන්තර සේවකයින් හට ප්‍රමුඛතාවය ලබා දෙනු ලැබේ.

තනතුර	වැ.ප අංකය හා ශ්‍රේණිය	පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව	මාසික වැටුප් පරිමාණය

02. මෙම තනතුර ස්ථිරය. සමුපකාර විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලට දායකත්වය හිමිය.

03. බඳවාගැනීමේ සුදුසුකම්

*සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා බඳවාගැනීමේ පරිපාටියට අදාළව සුදුසුකම් සඳහන් කරන්න. (තනතුරු සංඛ්‍යාව මත දැන්වීම පුළුල් වන්නේ නම් ආසන්නතම බස්නාහිර පළාත් සමුපකාර සමිතියකින් සුදුසුකම් ලබාගත හැකි බව දැන්වීම ප්‍රමාණවත්ය )*

04. වයස් සීමාව - අවුරුදු ..... (අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට) සමුපකාර කේන්‍රයේ ස්ථිර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව බල නොපානු ලබයි.

05. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය - ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්

06. ඉල්ලුම්පත්‍රය පිරවීමේදී ඉතා සැලකිලිමත් ව නිවැරදි තොරතුරු සැපයිය යුතු අතර බඳවාගැනීමේ නීති රීති අනුව යම් අයදුම්කරුවෙකු තුසුදුසු බව අනාවරණය වුවහොත් සම්මුඛ පරීක්ෂණ පැවැත්වීමට පෙර හෝ පැවැත්වීමේදී හෝ පැවැත්වීමෙන් පසුව හෝ අයදුම්පත හෝ ලබා දී ඇති පත්වීම අවලංගු කළ හැකිය.

07. වෙනත් සමුපකාර සමිතියක සේවයේ නියුතු ස්ථිර සේවකයෙකු අයදුම්පත් යොමු කරන්නේ නම් තම අයදුම්පත අයදුම්කරු දැනට සේවය කරන සමිතිය හරහාම එවිය යුතු වේ. වෙනත් සමිතියක සේවකයෙකු සෘජුවම ඉදිරිපත් කර ඇති අයදුම්පත් කිසිදු හේතුවක් නිසාවත් සලකා බලනු නොලැබේ.

08. අයදුම්පත්‍රය යොමුකිරීම

I. අයදුම්පත්‍රය බහා එවන කවරයේ වම් පස ඉහළ කෙළවරේ **“සි/ස .....සමිතියේ ..... තනතුර සඳහා බඳවා ගැනීම”** යන්න සඳහන් කළ යුතුය.

II. සම්පූර්ණ කරන ලද අයදුම්පත්‍රය ..... වැනි දිනට හෝ ඊට පෙර ලැබෙන සේ පහත දැක්වෙන ලිපිනයට ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් යැවිය යුතුය. (අතින් ගෙනවිත් භාරදීමට ද හැකියාව ඇත.) මෙදිනට පසුව ලැබෙන අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ඇත.

සභාපති,

..... සමිතිය.

.....

.....

.....

..... දිනදීය,

සභාපති,

.....සමිතිය,