



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

අංක 849/7 — 1994 දෙසැම්බර් 13 වැනි අඟහරුවාද — 1994.12.13

(ආණ්ඩුවේ බලය 80 ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී.)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡේදය — සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

1972 අංක 12 දරන සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා පනත
32 (2) වන වගන්තිය යටතේ නිවේදනය

1092 අංක 51 දරන පනතින් සංශෝධිත 1972 අංක 12 දරන සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා පනතේ 32(2) වන වගන්තිය [යටතේ සමුපකාර පළාත් සභා සහ දේශීය වෛද්‍ය අමාත්‍යවරයා විසින් එකී පනතේ 32(1) වන වගන්තිය සමඟ කියවිය යුතු 25 වන වගන්තිය යටතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව විසින් සාදනු ලැබූ මෙහි උපලේඛනයෙහි විස්තර කරනු ලබන නියෝග අනුමත කරන ලද බව මෙයින් නිවේදනය කරනු ලැබේ.

1904 නොවැම්බර් මස 29 වැනි දින කොමිෂන් දිග.

ලේකම්,
සමුපකාර පළාත් සභා සහ දේශීය වෛද්‍ය අමාත්‍යාංශය.

උපලේඛනය

සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව විසින් සාදනු ලැබූ 1981 දෙසැම්බර් 1 වන දින අංක 169/8 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ සහ 1982 නොවැම්බර් 11 වන දින අංක 218/12 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළකරන ලද සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා (සාමාන්‍ය) නියෝග මෙයින් පහත දැක්වෙන මෙය සංශෝධනය කරනු ලැබේ:—

(1) එහි 18 වන නියෝගය වෙනුවට පහත දැක්වෙන අළුත් නියෝගය ආදේශ කිරීමෙන්:—

“18. සමාජීය විසින් සියළුම ස්ථිර පත්කිරීම් කළ යුත්තේ එම කාර්යය සඳහා පත් කරනු ලබන තේරීම් මණ්ඩලයක නිර්දේශයන් සලකා බැලීමෙන් පසුවය. එසේ තනතුරකට පත් කිරීමට පෙර එසේ පත් කරනු ලබන පුද්ගලයාගේ සුදුසුකම් ද වෙනත් අදාළ විස්තර ද කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කර එම පත් කිරීම සඳහා කොමිෂන් සභාවේ පූර්ව අනුමැතිය ලබා ගත යුතුය.”

(2) එහි 31 වන නියෝගය වෙනුවට පහත දැක්වෙන අළුත් නියෝගය ආදේශ කිරීමෙන්:—

“31. ඉල්ලා අස්වන සේවකයකුට ඔහුගේ ඉල්ලා අස්වීමට කලින් වූ සේවය සම්බන්ධයෙන් පැන නගින යම් ප්‍රතිලාභයක් ඇත්නම් එය ඔහුට හිමි විය යුතුය;

එසේ වුවද ඒ සේවකයා පසු අවස්ථාවක දී යම් තනතුරකට නැවත පත් කිරීමට යෙදුනහොත් ඔහුගේ ඉල්ලා අස්වීමට කලින් සේවය වෙනුවෙන් එවැනි කිසිම ප්‍රතිලාභයක් ලැබීමට ඔහුට හිමිකම් නොමැත්තේය.”

(3) එහි 32 වන නියෝගය වෙනුවට පහත දැක්වෙන අළුත් නියෝගය ආදේශ කිරීමෙන්:—

“32. (1) සේවකයකු වයස අවුරුදු හැටට එළඹුන විට ඔහු විශ්‍රාම යැවිය යුතුය. ඔහු විශ්‍රාම යවනු ලබන දිනය එදිනට යටත් පිරිසෙයින් මාස තුනකට වත් කලින් සේවකයාට දැනුම් දිය යුතුය. එසේ වුවද යම් හෙයකින් එසේ දැනුම් දීමට අපොහොසත් වූවහොත් එම වයස අවුරුදු හැට ඉක්මවා සේවයේ සිටීමට තෝරාගත් නොවිය යුතුය;

එසේ වුවද වයස අවුරුදු පනස් පහ සම්පූර්ණ වූ සේවකයකු සේවයෙන් විශ්‍රාම ගැනීමට කැමති අවස්ථාවක ඔහු විශ්‍රාම යාම ගැන ඔහුගේ ශ්‍රේණියේ ප්‍රධානියා එකඟ වන්නේ නම් ඒ වයසට පැමිණීමෙන් පසු සේවයෙන් විශ්‍රාම ගැනීමට ඔහුට හිමිකම් ඇත. ඔහු විශ්‍රාම යන දිනය ඒ දිනයට යටත් පිරිසෙයින් මාස තුනකට වත් කලින් තම සේවායෝජකයාට දැනුම් දිය යුතුය.

I A

(2) ඔහු ස අවුරුදු හැටට එළඹීමෙන් පසු සේවයේ රැඳී සිටීමට කිසිව සේවකයකුට අයිතිකමක් නොමැත."

(4) එහි 34 වන නියෝගයට ඉක්බිතිව පහත දැක්වෙන අර්ථ නිරූපණය ඇතුළත් කිරීමෙන් : ඒ නියෝගය "34" නියෝගය වශයෙන් මග පැවැත්විය යුතුය.

"34. 34 වන නියෝගයේ විධිවිධාන යටතේ සේවය අහහැර ගියා සේ සලකනු ලැබූ සේවකයකු සම්බන්ධයෙන් සමීක්ෂණ විසින් ඔහු ලබන තීරණය පිළිබඳව සැලකීමට පත් නොවන සේවකයකුට කමාට එම තීරණය දැනුම් දුන් දිනයේ සිට දින විසි එකක් ඇතුළත කොමිෂන් සභාවට අභියාචනයක් කරනු ලැබිය හැකිය. කොමිෂන් සභාවේ තීරණය අවසාන සහ තීරණාත්මක වන්නේය."

(5) එහි 79 වන නියෝගය වෙනුවට පහත දැක්වෙන අර්ථ නිරූපණය ආදේශ කිරීමෙන් :-

"79.(1) සේවකයකුට විරුද්ධව කිසියම් සමුපකාර සමිතියක් විසින් නිකුත් කරනු ලබන විනය නියෝගයක් හෝ කොට හෙත පහත නාමික අභියාචනයක් විනය කිරීම පිළිබඳ බලධරයා වන්නේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව හෝ කාර්මික ආරවුල් පනත යටතේ පිහිටුවන ලද කමකරු විනිශ්චය සභාවයි.

79.(2) කමකරු විනිශ්චය සභාවක් වෙත කරන යම් ඉල්ලීමක් කාර්මික ආරවුල් පනතේ 31 ආ වගන්තිය යටතේ ඉදිරිපත් කරනු ලැබිය යුතුය."

(6) එහි 135 වන නියෝගය වෙනුවට පහත දැක්වෙන අර්ථ නිරූපණය ආදේශ කිරීමෙන් :-

"135. සමීක්ෂණ විසින් එහි සේවකයකුට විරුද්ධව පවත්වනු ලබන විනයනුකූල ක්‍රියාමාර්ගයකින් පසුව හරනු ලබන නියෝගයකට විරුද්ධව කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලබන සියලුම අභියාචනයන් අනාපත සේවකයා විසින් ඔහු වෙනුවෙන් යම් කිසි වෘත්තීය සමිතියක් විසින් V වන පරිච්ඡේදයේ දැක්වෙන ආකාරයට සාරානුකූලව ලිඛිතව පිළියෙල කර යටෝක්ෂ්ණ නියෝගය නිකුත් කළ දින සිට මාස හයක් ඇතුළත ඉදිරිපත් කළ යුතු ය. ඔහු වෙනුවෙන් වෙනත් අයකු විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනයක් හා නොගැනීමට හෝ පිළිනොගැනීමට ඉඩ ඇත. වෘත්තීය සමිතියක් විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන්නා වූ සෑම අභියාචනයක්) එම වෘත්තීය සමිතියේ ලේකම් හෝ සභාපති හෝ විසින් අත්සන් කර තිබිය යුතුය. ඒ අභියාචනයේ සිට පනක් සමිතිය වෙත අවස්ථාවේවිත පරිදි සේවකයා හෝ වෘත්තීය සමිතිය විසින් ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් යැවිය යුතු ය. අභියාචනයේ බැඳු බැල්මට පෙනී යන අන් මට තීරණය කෙරෙහි බලපෑමට ඉඩ තිබුණු අර්ථ සහ අදාළ කරුණු ඇති බවටත්, එම කරුණු ඒ කළින්, දිනයක දී එළිදරව් නො කිරීමට ප්‍රමාණවත් හේතුවක් ඇති බවටත් කොමිෂන් සභාව සැලකීමට පත් වූවහොත් යටෝක්ෂ්ණ අභියාචනයේ තීරණය දුන් දින සිට දින හැටක් ඇතුළත දෙවන අභියාචනයක් කිරීමට ඉඩ දිය හැකිය."

(7) එහි 139 වන නියෝගය වෙනුවට පහත දැක්වෙන අර්ථ නිරූපණය ආදේශ කිරීමෙන් :-

"139. අභියාචනා පරීක්ෂණ නිලධාරියා විසින් සිය අභිමතය පරිදි සමුපකාර සේවකයකුට හෝ පිළිගත් වෘත්තීය සමිතියකට හෝ සමුපකාර ව්‍යාපාරය හා සම්බන්ධව පුද්ගලයකුට සමිතිය හෝ සේවකයා හෝ නියෝජනය කිරීම සඳහා අවසර දෙනු ලැබිය හැකිය;

එසේ වුව ද අභියාචනා පරීක්ෂණ නිලධරයා විසින් සමිතිය නියෝජනය කරනු ලැබීමට අවසර දෙන අවස්ථාවක දී ඔහු විසින් සේවකයාට ද තමන් නියෝජනය කරනු ලැබීමට අවසර දීම ප්‍රතික්ෂේප නොකළ යුතු ය.

V වන පරිච්ඡේදය

ලිපිනය : _____
දිනය : _____

මලකම,
සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව,
.....
.....

සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා නියෝගවල 135 වැනි නියෝගය යටතේ ඉදිරිපත් කරන අභියාචනය

මෙහි සහභාග අත්සන් කරන වන මම, මට විරුද්ධව දෙන ලද විනය පරීක්ෂණයේ තීරණය සමීක්ෂණ සමිතිය විසින් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව වෙත පහත සඳහන් කරුණු ඉදිරිපත් කරමින් එයට සහනයක් ලබා දෙන ලෙස ඉල්ලුම් කරමි.

1. මාගේ නම : _____
2. මාගේ ලිපිනය : _____
3. මේ ඡේදය පත්‍රය හාරදෙන අවස්ථාවේ දී දැරූ තනතුර : _____
4. මාගේ රැකවලාලීම ද ? : _____
5. මාගේ සහභාගි කළේ නම් වැඩි සහභාගි කළ දිනය : _____
6. පළමුවන පත්වීමේ දිනය : _____
7. මාගේ වූ දිනය : _____
8. සමිතියේ නම : _____
9. දඬුවම් ලැබීමට තුඩු දුන් කරුණු : _____

10. දෙක ලද දසුවල : _____.
11. මෙහි සම්බන්ධව විනය පරීක්ෂණය පැවැත්වුවද ? : _____.
12. එහෙත් නම විනය පරීක්ෂණය ආරම්භ වූ දිනය : _____, අවසන් වූ දිනය : _____.
13. විනය පරීක්ෂණ නිලධාරියාගේ නම සහ සහකාර : _____.
14. ගණිතමය තීරණය තමන්ට දැන් වූ දිනය : _____.
15. අධ්යාපනය ඉදිරියේ කරන්නේ කුමන ක්ෂේත්‍ර මත ද ? ඒ කේත : _____.

- (1) : _____.
- (2) : _____.
- (3) : _____.
- (4) : _____.

16. ඉල්ලුම්කරු ඉල්ලන්නේ කුමන සහනයක් ද ? : _____

- (1) නැවත සේවය ලබා ගැනීමට ද ? : _____
- (2) සීන වැටුප් ලබාගැනීමට ද ? : _____
- (3) නියම කරන ලද දඩ මුදල් ඉවත් කරවා ගැනීමට ද ? : _____
- (4) වෙනත් යම් සහනයක් ද ? (පැහැදිලි කරන්න) : _____.

ඉහත සඳහන් කරුණු නිවැරදි බව සහතික කරන අතර මෙම කරුණ සම්බන්ධයෙන් මිනිසුන් සංවිධිත ආරවුල් පනාගත් 31 දා විනෝදීය යටතේ කම්කරු විනිශ්චය සභාවක් වෙත ඉල්ලීමක් ඉදිරිපත් නොකළ බවද ඉදිරියේදීත් ඉදිරිපත් නොකරන බවද යම් අන්‍යාකාර කරුණක් මෙහි වෙතම මෙම අධ්යාපනය නිෂ්ප්‍රාය කිරීමට තේතුවක් වන බව ද දැනිමි.

සම්බන්ධ නම :
 පිටපත : සාමාන්‍යාධිකාරී.

ඉල්ලුම්කරුගේ අත්සන :
 දිනය :

අධ්යාපනය වෘත්තීය සම්බන්ධයෙන් මිනිස් ඉදිරිපත් කරනු ලබන්නේ නම් සහන සඳහාත් නොවන වෘත්තීය සම්බන්ධ විධිමත් සම්පූර්ණ කළ යුතුය.
වෘත්තීය සම්බන්ධ සාමාන්‍යයකු වනමහතා/මහත්මිය වෙනුවෙන් සම්පූර්ණ සේවක නොවීමෙන් සහතික වෙත මෙම ඉල්ලීම ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

අත්සන :
 ජේතම්/සහායක.
 වෘත්තීය සම්බන්ධ නම :
 දිනය :

12-828