වක්‍රලේඛ අංක: 08/2008

මගේ අංකය': බප/සසේකො/ලේ.නිර්/2008
සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව (බ.ප.),
අංක 50, කිතුල්වත්ත පාර,
කොළඹ 08.
2008.07.10.

(58)

බස්නාහිර පළාතේ සියළුම විවිධ සේවා සමූපකාර සමිතිවල
සභාපතිවරුන් වෙත,

8/2008 (ii)

<u>2008.07.01 දින සිට බ.ප. විවිධ සේවා සමූපකාර සමිතිවල සේවකයින්ට වැටුප් ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම.</u>

බස්නාහිර පළාතේ විවිධ සේවා සමූපකාර සමිතිවල සේවකයින්ට වැටුප් වැඩිකිරීම සම්බන්ධයෙන් නිකුත් කරන ලද 10/2007(1) හා 10/2007(11) චක්‍රලේඛ කෙරෙහි ඔබගේ අවධානය මෙයින් යොමු කරනු ලැබේ.

02. මෙම වැටුප් ප්‍රතිශෝධනය සම්බන්ධයෙන් ගරු ඇමතිතුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් 2008.07. දින බ.ප. පලාත්මාර්ග හා සමූපකාර අමාත්‍යාංශයේ පැවති සාකච්ඡාවේදි කරුණු ඉදිරිපත් වූ පරිදි පහත සඳහන් අන්දමට 2008.07.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන අන්දමින් මෙම වැටුප් ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම ක්‍රියාවට නැංවිය යුතුය.

03. ඉහත පළමු ඡේදයේ සඳහන් චක්‍රලේඛ නිකුත් කර ඇත්තේ දල ලාභයෙන් වැටුප් සඳහා වැයවන මුදල 50% නොඉක්මවන සහ ඉක්මවනු ලබන සමිති වර්ගීකිරීම අනුවය. ඒ අනුව සමහර සමිති විසින් 10/2007(1) චක්‍රලේඛයේ සඳහන් වැටුපද, සමහර සමිති විසින් 10/2007(11) චක්‍රලේඛයේ නිර්දේශිත වැටුපද පදනම් කොට වැටුප් ගෙවනු ලැබේ. මෙමගින් කෙරෙන වැටුප් වැඩිකිරීම කොමිෂන් සභාව විසින් අනුමත පත්වීම් දරණ සේවකයින්ට මෙන්ම සමූපකාර කොමසාරිස්ගේ අනුමැතිය ඇතිව පත්කරගෙන ඇති තාවකාලික සේවකයින්ටත් අනියම් සේවකයින්ටත් අදාළ වේ. අනියම් සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ දෛනික වැටුප පදනම් කරගෙන මෙම වැටුප් වැඩිවී ගෙවිය හැකිය. පිරිස්බල තත්සේරුව ඉක්මවා සිටින සේවකයින්ට මෙම වැටුප් වැඩිවීම අදාළ න

04. නව වැටුප පහත සඳහන් ප්‍රතිශතයන්ගෙන් වැඩිකළ යුතු බවට ඉහත කී සාකච්ඡාවේදි කරු ඉදිරිපත් වූ පරිදි කොමිෂන් සභාව තීරණය කර ඇත.

1.	සාමාන්‍යාධිකාරි	)	
2.	නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරි	)	40%
3.	මූල්‍ය කළමණාකරු/ ගණකාධිකාරි	)	
4.	වාණිජ කළමණාකරු	)	
5.	බැංකු සේවා කළමණාකරු	)	
6.	පිරිස්/ පරිපාලන කළමණාකරු	)	
7.	කෘෂි සංවර්ධන කළමණාකරු	)	30%
8.	නිෂ්පාදන කළමණාකරු	)	
9.	ව්‍යාපෘති කළමණාකරු	)	
10.	ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක (සමිති)	)	
11.	වෙළඳසැල් කළමණාකරු	)	
12.	ග්‍රාමීය බැංකු කළමණාකරු	)	25%
13.	තොග ගබඩා භාරකරු	)	
14.	අනෙකුත් සියළු තනතුරු	–	15%

.... 2/

මේ අනුව දැනට පවත්නා ස්ථාවර වැටුප පදනම් කොට ගෙන ඒ ඒ තනතුරු අනුව ඉහත සඳ
ප්‍රතිශතයන්ට අනුකූලව එකී වැටුප් ක්‍රම වැටුප් වර්ධක ද ඇතුළත්ව සංශෝධනය කර ගත යුතු

05. මෙම වැටුප් ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම අනුව පියවරෙන් පියවර තැබීම අනුගමනය කරමින් ද ලබන වැටුප් පියවරට සමාන පියවරෙහි තබා ප්‍රතිශෝධිත වැටුප ගෙවිය යුතුය.

දීමනා

කොමිෂන් සභාව විසින් අනුමත රු. 4750/- ක් වන දීමනා වලින් දැනට ගෙවන ප්‍රමාණයේ වෙනසක් සිදු නොවිය යුතුය. එම දීමනා ප්‍රසාද දීමනා වශයෙන් සලකා ඉදිරියටත් කටයුතු කළ යුතුය.

විශේෂ ප්‍රසාද දීමනා

ඒ ඒ ක්ෂේත්‍රයන්හි පවත්නා වගකීම් සහ ආදායම් ප්‍රවර්ධනය අරමුණු කොට පහත සදහන් ප්‍රසාද දීමනා ද 2008.07.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි ගෙවිය හැකිය.

(1) සුපිරි වෙළඳසැල් කළමණාකරුවන් විසින් දරණ වගකීම අනුව ශුද්ධ ලාභයෙන් 5% ක ප්‍රතිශතයක්ද, ග්‍රාමීය බැංකු සදහා 01% ක ප්‍රතිශතයක්ද පහත සදහන් පරිදි සේවක මණ්ඩලය අතර බෙදා දිය යුතු වේ.

1. කළමණාකරු – 60%
11. අනෙකුත් කාර්ය මණ්ඩලය අතර 40% සමානුපාතිකව බෙදා දීම

ප්‍රාදේශික වෙළඳසැල්වල ශුද්ධ ලාභයෙන් 10% ක් වෙන් කොට එයින් 7 1/2% ක් කළමණාකරුටද, 2 1/2% ක් වෙළඳ සේවකටද ලබා දීමට ක්‍රියා කළ යුතුය.

(2) බඩු බෑමේ සහ පැටවීමේ කාර්යයේ නිරත කම්කරුවන් සදහා පමණක් කි.ග්‍රෑ. 50 කට වැඩි එක් බඩු මිටියක් වෙනුවෙන් බෑම සහ පැටවීම යන එක් එක් අවස්ථාවේදී ශත 50 බැගින් ප්‍රසාද දීමනාවක් ලබා දිය හැකිය.

(3) රු. 1000/- ට අඩුවෙන් වැටුප් වැඩිවන අවස්ථාවලදී රු. 1000/- ට අඩු මුදල ප්‍රසාද දීමනාවක් සේ ගෙවිය යුතු වේ.

06. මෙම ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම වසරක කාලයක් අවසානයේදී යළි සලකා බැලීමට යොමු කිරීමට ද තීරණය කර ඇත.

කොන්ත්‍රාත් පදනම මත සේවයේ නිරත සේවකයින්ට ඔවුන් විශ්‍රා ගත් දින ලබා ගත් වැටුප ඔවුන්ගේ කොන්ත්‍රාත් දීමනාව සකසා ගත හැකිය.

දයේ සදහන් චක්‍රලේඛ මගින් කර ඇති අනිකුත් නියමයන් ඒ අන්දමින්ම

චක්‍රලේඛ අංක: 08/2008

මගේ අංකය': බප/සසේකො/ලේ.නිර්/2008
සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව (බ.ප.),
අංක 50, කිතුල්වත්ත පාර,
කොළඹ 08.
2008.07.10.

(58)

බස්නාහිර පළාතේ සියළුම විවිධ සේවා සමූපකාර සමිතිවල
සභාපතිවරුන් වෙත,

<u>2008.07.01 දින සිට බ.ප. විවිධ සේවා සමූපකාර සමිතිවල සේවකයින්ට වැටුප් ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම.</u>

බස්නාහිර පළාතේ විවිධ සේවා සමූපකාර සමිතිවල සේවකයින්ට වැටුප් වැඩිකිරීම සම්බන්ධයෙන් නිකුත් කරන ලද 10/2007(1) හා 10/2007(11) චක්‍රලේඛ කෙරෙහි ඔබගේ අවධානය මෙයින් යොමු කරනු ලැබේ.

02. මෙම වැටුප් ප්‍රතිශෝධනය සම්බන්ධයෙන් ගරු ඇමතිතුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් 2008.07. දින බ.ප. පළාත්මාර්ග හා සමූපකාර අමාත්‍යාංශයේ පැවති සාකච්ඡාවේදී කරුණු ඉදිරිපත් වූ පරිදි පහත සඳහන් අන්දමට 2008.07.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන අන්දමින් මෙම වැටුප් ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම ක්‍රියාවට නැංවිය යුතුය.

03. ඉහත පළමු ඡේදයේ සඳහන් චක්‍රලේඛ නිකුත් කර ඇත්තේ දල ලාභයෙන් වැටුප් සඳහා වැයවන මුදල 50% නොඉක්මවන සහ ඉක්මවනු ලබන සමිති වර්ගීකිරීම අනුවය. ඒ අනුව සමහර සමිති විසින් 10/2007(1) චක්‍රලේඛයේ සඳහන් වැටුපද, සමහර සමිති විසින් 10/2007(11) චක්‍රලේඛයේ නිර්දේශිත වැටුපද පදනම් කොට වැටුප් ගෙවනු ලැබේ. මෙමගින් කෙරෙන වැටුප් වැඩිකිරීම කොමිෂන් සභාව විසින් අනුමත පත්වීම් දරණ සේවකයින්ට මෙන්ම සමූපකාර කොමසාරිස්ගේ අනුමැතිය ඇතිව පත්කරගෙන ඇති තාවකාලික සේවකයින්ටත් අනියම් සේවකයින්ටත් අදාළ වේ. අනියම් සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ දෛනික වැටුප පදනම් කරගෙන මෙම වැටුප් වැඩිවී ගෙවිය හැකිය. පිරිස්බල තක්සේරුව ඉක්මවා සිටින සේවකයින්ට මෙම වැටුප් වැඩිවීම අදාළ න

04. නව වැටුප පහත සඳහන් ප්‍රතිශතයන්ගෙන් වැඩිකළ යුතු බවට ඉහත කි සාකච්ඡාවේදි කරු ඉදිරිපත් වූ පරිදි කොමිෂන් සභාව තිරණය කර ඇත.

1.	සාමාන්‍යාධිකාරී	)	
2.	නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී	)	40%
3.	මූල්‍ය කළමණාකරු/ ගණකාධිකාරී	)	
4.	වාණිජ කළමණාකරු	)	
5.	බැංකු සේවා කළමණාකරු	)	
6.	පිරිස්/ පරිපාලන කළමණාකරු	)	
7.	කෘෂි සංවර්ධන කළමණාකරු	)	30%
8.	නිෂ්පාදන කළමණාකරු	)	
9.	ව්‍යාපෘති කළමණාකරු	)	
10.	ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක (සමිති)	)	
11.	වෙළඳසැල් කළමණාකරු	)	
12.	ග්‍රාමීය බැංකු කළමණාකරු	)	25%
13.	තොග ගබඩා භාරකරු	)	
14.	අනෙකුත් සියළු තනතුරු	–	15%

.... 2/