චක්‍ර ලේඛ අංක: 03/98

මගේ අංකය: බප/සසේකො/ලේ/නිර්
සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව(බ.ප.)
නිදහස් චතුරශ්‍රය,
කොළඹ 07.
1998.12.23

[illegible]ස්නාහිර පළාතේ සියලුම සමුපකාර සමිති
[illegible]සභාපතිවරුන් වෙත.

<u>බස්නාහිර පළාතේ සමුපකාර සේවක/ 1996 නව ඒකාබද්ධ වැටුප්
ක්‍රම ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී පැන නගින වැටුප් විෂමතා ඉවත් කිරීම.</u>

උක්ත කරුණ සම්බන්ධයෙන් ම විසින් 1997.10.09 වන දින නිකුත් කරන ලද අංක 7/97 දරන චක්‍රලේඛයේ 07 වන ඡේදය යටතේ සඳහන් රැඳී සිටීමේ වාසි ගෙවීම සම්බන්ධව බොහෝ [illegible] විසින් නිතර නිතර පැහැදිලි කිරීම් බලාපොරොත්තු වේ. ඒ අනුව පහත සඳහන් [illegible]සයට එම කරුණු නිරාකරණය කර ගන්නා ලෙස සියලුම සමුපකාර සමිති සභාපතිවරුන් වෙත [illegible] උපදෙස් දෙනු ලැබේ.

කිසියම් නිලධාරියකු තමා ලබමින් සිටි වැටුප් පරිමාණයේ උපරිමයට පැමිණ එය [illegible] සිටී නම් සෑම අවුරුදු දෙකක් වෙනුවෙන් ම රැඳී සිටීමේ වාසි ලැබීමට හිමිකම් තිබේ. [illegible] රැඳී සිටීමේ වාසි වැටුප් වර්ධක පහකට හෝ ඊළඟ ඉහල ශ්‍රේණියේ වැටුප් පරිමාණයේ [illegible]මයට වැඩි නොවන පරිදි යන මේ දෙකින් අඩු ප්‍රමාණයට සීමා විය යුතු ය. මෙයින් [illegible] දෙනු ලබන වැටුප් වර්ධක ඔහු උපරිමයේ රැඳී සිටීම ආරම්භ කළ අවස්ථාවට පෙරතුව [illegible] වැටුප් වර්ධක තවදුරටත් ඉදිරියට ගෙන යාමකි.

උදාහරණයක් වශයෙන් රු. 2000-15×10-2150 වැටුප් ක්‍රමයේ 1993.01.0[illegible] [illegible] රු. 2150/- අවසාන මාසික වැටුප ලබමින් සිටි නිලධාරියකු ඔහුගේ ඊළඟ කල්පිත [illegible] වර්ධක දිනය වන 1994.01.01 දින සිට උපරිමයේ රැඳී සිටීම ආරම්භ කරයි.

ඒ අනුව 1993.01.01 දින යථෝක්ත වැටුප් පරිමාණයේ අවසාන වැටුප් වර්ධකය [illegible] පැවැත්තාට පහත සඳහන් පරිදි වැටුප් වර්ධක ප්‍රදානය කරනු ඇත.

1993.01.01	2150
1996.01.01	2165
1998.01.01	2180
2000.01.01	2195
2002.01.01	2210
2004.01.01	2225