චක්‍රලේඛ අංක:- 02/2004

මගේ අංකය:- ලේ/නිර්
සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව (බ.ප.)
අංක 50, නිතුල්වත්ත පාර,
කොළඹ 08.
2004.06.[illegible]

සියළුම සමුපකාර සමිති
සභාපතිවරුන් වෙත,

තාවකාලික සහ අනියම් සේවකයන් ස්ථිර කිරීම

සමුපකාර සේවක කාර්ය විධිවිධාන සංග්‍රහයේ 1:7:2(අ) වගන්තිය අනුව සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් විසින් සමුපකාර සමිතිවලට අනුමත කරන ලද පිරිස් බල සස්ථේරුවේ සඳහන් තනතුරකට නියමිත සුදුසුකම් ඇති අයෙකු කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතිය පටන් බඳවාගන්නා තෙක් එකී තනතුරේ වැඩ කටයුතු කරවා ගැනීම සඳහා තාවකාලික පදනමින් මත සේවකයකු බඳවා ගැනීමට අදාළ සමිතියේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලවලට බලතල තිබේ. මෙම බඳවා ගැනීම සමුපකාර සේවක කාර්ය විධිවිධාන සංග්‍රහයේ 1:7:2 (ඇ) වගන්තිය අනුව කුමන හේතුවක් නිසාවත් මාස හයක කාල සීමාව නොඉක්මවිය යුතු ය.

02. ඉහත කී පදනම මත තාවකාලිකව බඳවා ගන්නා සේවකයන්ට හය මාසයක කාල සීමාව ඉක්මවා සමිතියේ අරමුදල් වලින් වැටුප් ගෙවන්නේ නම් එසේ ගෙවීම් කරනු ලබන වගකිව යුත්තන්ගෙන් එම මුදල් අයකර ගතයුතු බවට ද උපදෙස් නිකුත් කර ඇත.

03. තවද අනුමත තනතුරකට තාවකාලික පදනමින් වුවද බඳවා ගනු ලබන සේවකයකුට අදාළ සුදුසුකම් තිබිය යුතු ය.

04. සමුපකාර සේවක කාර්ය විධිවිධාන සංග්‍රහයේ 1:7:2(ආ) වගන්තිය කෙරෙහි ද මෙහිදී අවධානය යොමු කරවනු ලැබේ. එමගින් සඳහන් කර ඇත්තේ පිරිස් බල සස්ථේරුවට ඇතුලත් නොවූවත් යම් කිසි තනතුරක තාවකාලිකව වැඩ කටයුතු කරගෙන යාමට අත්‍යවශ්‍ය වන අවස්ථාවක එකී තනතුර සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්වරයා ලවා පිරිස් බල සස්ථේරුවට ඇතුලත් කර ගන්නා තෙක් එම තනතුරට තාවකාලික වශයෙන් සේවකයකු පත් කර ගැනීමට හැකි බව ය.

එහෙත් එසේ පත්කර ගත් සේවකයන් වෙනුවෙන් නියමිත පරිදි පිරිස් බල සස්ථේරුව අනුමත කරවා නොගැනීම සමිති විසින් කරනු ලබන බරපතල වරදක් බව කොමිෂන් සභාව වෙත ලැබෙන ලිපිලේඛන අනුව පෙනී ගොස් ඇත. එසේම මේ හේතුකොට ගෙන අනුමැතියෙන් තොරව තාවකාලික පදනමින් වසර ගණනාවක් තිස්සේ සේවය කරමින් එම තනතුරු පිළිබඳ අපහසුකාරී තත්ත්වයෙන් පසුවන විශාල සේවක සංඛ්‍යාවක් සිටින බවට ද කොමිෂන් සභාව වෙත තොරතුරු ලැබී ඇත. සමහර සමිති විසින් මේ අන්දමින් කටයුතු කිරීම හේතුකොට ගෙන කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් වන ඉල්ලීම් අනුව කටයුතු කිරීමට නොහැකි අවස්ථා ද උදාවන බව සමුපකාර සමිතිවල බලධාරීන් විසින් තරයේ [illegible] ගතයුතු කරුණකි.

05. සමුපකාර සේවක කාර්ය විධිවිධාන සංග්‍රහයේ 1:7:3 වගන්තිය යටතේ සිදු නොකෙරෙන එදිනෙදා කටයුතු වලදී ඇති වන අවශ්‍යතාවයන් අනුව මධ්‍යම ශ්‍රේණිවලට අනියම් සේවකයන් පත් කර ගන්නේ නම් එසේ පත්වීම් ලබන අය පත්වීම් ස්ථිර පත්වීම් බවට පත් කරගත හැකි යැයි ඔවුන් තුල බලාපොරොත්තු ඇති ඉඩ නොතැබිය යුතු අතර සමිතියේ අවශ්‍යතා නිම වූ වහාම එම පත්වීම් අවසන් බවත් නියම කොට ඇත.

06. මේ අනුව කොමිෂන් සභාව ඉදිරියේ පවත්නා ගැටළු ලුහුඬින් දක්වතොත් සඳහන් පරිදි ය.

I. පිරිස් බල කාර්යසේරුවේ සඳහන් නොවන තනතුරුවලට සේවකයන් ගෙන තිබීම

II. අවිධිමත් පරිදි තාවකාලික සහ අනියම් සේවකයන් දීර්ඝ කාල තිස්සේ සේවයේ යොදවා ගෙන තිබීම

III. සුදුසුකම් රහිත සේවකයන් සේවයට බඳවා ගෙන තිබීම සහ ඔවුන් තනතුරුවල ස්ථිර කරන ලෙසට ඉල්ලීම් ඉදිරිපත් වීම

IV. සමහර සමුපකාර සමිති විසින් කිසිදු පිරිස් බල කාර්යසේරුවක් අනුමත ගැනීමෙන් තොරව සේවකයන් සේවයේ යොදවා ගෙන තිබීම.

V. පිරිස් බල කාර්යසේරුවේ සේවක සංඛ්‍යාව ඉක්මවා සේවකයන් බඳ ගැනීම

VI. සමහර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විසින් අදාල නීතිරීති සහ රෙගුලාසි ආදි අනුගමනය නොකිරීම හෝ නොදැනුවත්කම නිසා සේවා ප්‍රශ්න මතු වීම.

මෙකී ගැටළු සහගත තත්ත්වයන් මින් ඉදිරියට මතු වුවහොත් කොමිෂන් සභාවට එබඳු ඉල්ලීම් සලකා බැලීමට නීත්‍යානුකූලව ඉඩකඩ නොමැති බව ද කරුණේ අවබෝ කරගත යුත්තක් බව මෙයින් දැනුම් දෙමි. එසේම මෙබඳු අවිධිමත් කටයුතු යටතේ සමිතියේ අරමුදල් වැය කිරීම වගකිව යුත්තන්ගෙන් අයකර ගැනීමට ද නීත්‍යානුකූලව ඉඩකඩ ඇති අතර ඒ සම්බන්ධව සභාපති සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන්ගෙන් පුද්ගලිකව අයකිරීමට සිදුවිය හැක.

07. දැනට සමුපකාර සමිතිවල පවත්නා මෙබඳු ප්‍රශ්න සේවකයන් කෙරෙහි ඉතා අයහපත් අන්දමින් බලපා ඇති බව කොමිෂන් සභාවේ අවධානයට ලක්වී ඇත. හේතුකොට ගෙන විශාල සේවක සංඛ්‍යාවක් තම රැකියාවන් පිළිබඳව අවිනිශ්චිත ස්වභාවයකින් පසුවීම සමුපකාර ව්‍යාපාරයේ උන්නතිය කෙරෙහි ද අහිතකරව බලපා ඇති බව සඳහන් කළයුතු අතර සමුපකාර සමිති බලධාරීන් විසින් මෙම තත්වය කෙරෙහි වඩාත් සැලකිලිමත් විය යුතු බව ද කොමිෂන් සභාව අදහස් කරයි.

........./03

08. මෙම අයහපත් තත්ත්වය තරමක් දුරට හෝ වලක්වා ගැනීම සඳහා අවිධිමත් ලෙස කරනු ලැබ ඇති පත්වීම් සම්බන්ධයෙන් පහත සඳහන් අන්දමට කටයුතු කිරීමට සමූපකාර සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් සමූපකාර සමිති අධ්‍යක්ෂ වරුන් වෙත අනුමැතිය දෙනු ලැබේ.

8:1 පිරිස් බල සත්‍යෝරුවේ පුරප්පාඩු ඇතොත් යන එම පුරප්පාඩු සම්පූර්ණ කිරීමට සමූපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් ගේ අනුමැතිය ලබා ගෙන තිබේ නම් එම තනතුරු සඳහා බඳවා ගැනීමේ පරිපාටියේ දැක්වෙන අනුමත සුදුසුකම් සපුරා ඇති තාවකාලික සේවකයන් 2004.01.01 වන දින වන විට 06 මසක් හෝ ඊට වැඩි අඛණ්ඩ සේවා කාලයක් සපුරා ඇතොත් ඔවුන් 2004.07.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි එම තනතුරුවල ස්ථිර කළයුතු ය. මෙය විශේෂ අවස්ථාවක් වශයෙන් සලකා ස්ථිරත්වය ලැබීමට හිමිකම් ඇති සේවකයන් ගේ වයස අවුරුදු 45 යන සීමාව මේ අවස්ථාවට පමණක් ලිහිල් කරනු ලැබේ.

8:2 මෙසේ ස්ථිර කිරීමේදී ස්ථිර කරනු ලැබිය හැක්කේ 10 වැනි වැටුප් පරිමාණයේ සිට 16 වන වැටුප් පරිමාණය දක්වා වූ තනතුරු දරන සේවකයන් පමණි. (එම වැටුප් පරිමාණ දෙක ද ඇතුළත් වේ.)

8:3 මෙසේ ස්ථිර කිරීමේදී එම සේවකයන් ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨතා අනු පිළිවෙල කරගේ අනුගමනය කළ යුතුයි.

09. මෙවැනි අනියුක්ත සේවකයන් සම්බන්ධයෙන් වන විට පහත සඳහන් ක්‍රියා මාර්ග අනුගමනය කරමින් ඔවුන් ද අනුමත තනතුරුවල ස්ථිර කිරීමට සමූපකාර සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් අනුමැතිය ලබා දී තිබේ.

9:1 තාවකාලික සේවකයන් ස්ථිර කිරීමෙන් පසු තවදුරටත් පිරිස් බල සත්‍යෝරුවේ පුරප්පාඩු ඇතොත් යන එම පුරප්පාඩු සම්පූර්ණ කිරීමට සමූපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්/ රෙජිස්ට්‍රාර් ගේ අනුමැතිය ලැබී ඇත්නම් 2004.01.01 දිනට අඛණ්ඩ සේවා කාලය මාස 6 ක් හෝ ඊට වැඩි නම් පමණක් 2004.07.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි සේවයේ ස්ථිර කළ හැකි ය.

9:2 එසේ ස්ථිර කිරීම සඳහා ඔවුන් එම තනතුරට නියමිත සුදුසුකම් සපුරා තිබිය යුතු ය.

9:3 ඉහත 8:2ඡේදයේ වැටුප් පරිමාණයන් සහිත තනතුරු මේ සඳහා ද අදාල වේ.

9:4. මෙම සේවකයන් සම්බන්ධයෙන් වයස් සීමාව 2004.07.01 සලකා බැලීමේදී වයස අවු. 45 උපරිම වයස ලෙස සැලකිය යුතු ය.

...(04

9:5 ස්ථිර කිරීමේදී මෙම තනතුරු සම්බන්ධයෙන් ද ජ්‍යෙෂ්ඨතාවය සලකා ක්‍රියා කළයුතු ය.

10. මෙම උපදෙස් යටතේ තිබියදී සේවකයකු ස්ථිර කිරීමට නොහැකි තත්ත්වයක් (වැඩ, හැසිරීම, පැමිණීම ආදී කරුණු හේතුකොට ගෙන) පැන නැගුනහොත් ඒ සම්බන්ධව උපදෙස් කොමිෂන් සභාවෙන් ලබා ගතයුතු ය.

11. මෙම චක්‍රලේඛය යටතේ ස්ථිර කරනු ලබන සියළුම තාවකාලික/ අනියම් සේවකයන් පිළිබඳ පහත සඳහන් විස්තර ස්ථිර කිරීමෙන් පසු කොමිෂන් සභාව වෙත අනුදැනුම සඳහා ඉදිරිපත් කළයුතු ය.

1. තනතුර:-
11. නම සහ උපන් දිනය:-
111. තාවකාලික ද අනියම් ද යන වග:-
1V මුලින්ම පත් කරන ලද දිනය:-
V. සේවකයා ගේ සුදුසුකම් විස්තර සහිතව (අධ්‍යාපන සහතිකවල සහතික කරන ලද පිටපත් සහිතව) :-
V1. පිරිස් බල ප්‍රස්ථාරයේ පිටපතක් සහ සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් විසින් පුරප්පාඩු පිරවීමට අනුමැතිය දුන් ලිපිවල සහතික පිටපත්

12. මේ අන්දමින් ස්ථිර කිරීමෙන් පසු තවදුරටත් තාවකාලික හා අනියම් තත්ත්වයේ පසු වන සේවකයන් සම්බන්ධව සමුපකාර සේවක කාර්ය විධිවිධාන සංග්‍රහයේ සඳහන් නියමයන් අනුව කටයුතු කිරීමට සියළුම සමුපකාර සමිති පියවර ගතයුතු අතර අවිධිමත් පත්වීම් සම්බන්ධව සියළුම වගකීම් ඒ ඒ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විසින් දැරිය යුතු ය. මින් ඉදිරියට කාර්ය විධිවිධාන සංග්‍රහයේ නියමය පරිදි තාවකාලික සේවකයන් සය මසකට වඩා වැඩි කාලයක් සේවයේ යොදා ගනු ලැබුවහොත් අදාල සමිතියේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය එම සේවකයන් ගේ වැටුප පිළිබඳව වගකිව යුතු ය.

13. අනියම් සේවකයන් තම රැකියා ස්ථිරත්වය පිළිබඳ බලාපොරොත්තු ඇති වීම වැළැක්වීම කාර්ය විධිවිධාන සංග්‍රහයෙන් ද නියම කොට ඇත. එබැවින් මින් ඉදිරියට දීර්ඝකාලීන වශයෙන් සේවයේ යොදවනු ලබන අනියම් සේවකයන් ගේ සේවය තුන් මසකට වරක් එක් දිනක් හෝ ඊට වැඩි දින ගණනකින් නතර කොට සමිතියේ අවශ්‍යතාවය පරිදි යළි සේවයේ යෙදවීමට ක්‍රියා කළ හැකි ය.

14. මෙම චක්‍රලේඛය ලැබුණු බව දන්වන්න.

කොමිෂන් සභාවේ නියමය පරිදි

ජේ.ජේ. සිරිසේන,
ලේකම්,
සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව,
බස්නාහිර පළාත.

පිටපත්:-

1. ප්‍රධාන ලේකම් (බ.ප.)
22. ලේකම්, සමුපකාර, ක්‍රීඩා හා යොවුන් කටයුතු අමාත්‍යාංශය (බ.ප.)
3. සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් හා සමුපකාර සමිති රෙජිස්ට්‍රාර් (බ.ප.)