සභාපති
தலைவர்
Chairman } 682998

ලේකම්
செயலாளர்
Secretary } 682998

මගේ අංකය
எனது இல
My No.

ඔබේ අංකය
உமது இல
Your No

දිනය
திகதி
Date

බස්නාහිර පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව
ටොරින්ටන් චතුරශ්‍රය
කොළඹ 07.

WESTERN PROVINCE
CO-OPERATIVE EMPLOYEES COMMISSION
TORRINGTON SQUARE,
COLOMBO 07.

மேல் மாகாணம்
கூட்டுறவு ஊழியர்கள் ஆணைக்குழு
டொரிங்டன் சதுக்கம்
கொழும்பு 07.

චක්‍රලේඛ අංක:- 2/2000

සභාපති,
සී.ස. දූනගහ පොල් නිපදවන්නන් ගේ සමුපකාර සමිතිය.
දූනගහ.

මහත්මයාණෙනි,

සී.ස. දූනගහ පොල් නිපදවන්නන් ගේ සමුපකාර සමිති සේවකයන් සඳහා නව වැටුප් පරිමාණයන් නියම කිරීම

සී.ස. දූනගහ පොල් නිපදවන්නන් ගේ සමුපකාර සමිතියේ සේවකයන් සඳහා නව වැටුප් පරිමාණයන් සකස් කර දෙන ලෙස ඔබ විසින් කරන ලද ඉල්ලීම සලකා බැලීම සඳහා බස්නාහිර පළාතේ කෘෂිකර්ම, ඉඩම්, සමුපකාර හා නිවාස කටයුතු පිළිබඳ ගරු අමාත්‍ය තුමා විසින් කමිටුවක් පත් කරනු ලැබූ අතර එම කමිටුව විසින් දැනට දූනගහ සමුපකාර සමිතියේ සේවකයන් සඳහා අනුමත කර ඇති වැටුප් පරිමාණයන් ද සමිතියේ ලාභාලාභ තත්ත්වයන් ද සැලකිල්ලට ගැනීමෙන් පසුව නව වැටුප් ක්‍රමයක් සකස් කරන ලදී. එම වැටුප් පරිමාණය ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා කෘෂිකර්ම, ඉඩම්, සමුපකාර හා නිවාස අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් තුමා ගේ ද බස්නාහිර පළාතේ සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් තුමා ගේ ද එකඟතාවය ලැබී තිබෙන අතර බස්නාහිර පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතිය ද ලැබී ඇත. එසේ අනුමත කරන ලද වැටුප් ක්‍රමය මෙයට අමුණා ඇති අංක 01 දරණ උපලේඛනයේ සඳහන් වේ.

02. 1999.12.31 වන දිනට සමිතියේ නිලධාරීන්/සේවකයන් ලබමින් සිටි වැටුප් සිට වැටුප් ක්‍රමයට පරිවර්තනය කිරීමෙන් පසුව නව වැටුප් ක්‍රමය 2000 ජනවාරි මස 01 වන දින සිට ක්‍රියාත්මක කළයුතු ය. එසේ ක්‍රියාත්මක කිරීම ආරම්භ කිරීමත් සමගම සමිතියේ සේවකයන් සඳහා එතෙක් ගෙවනු ලැබූ සියලුම අමතර දීමනාවන් කපා හළ යුතු ය. එම අමතර දීමනාවන්ට පහත සඳහන් දීමනාවන් ද ඇතුලත් ය.

අ. 25% දීමනාව

ආ. සේවා කාල දීමනාව

ඇ. වැටුප් විෂමතා දීමනාව

ඈ. රු. 500/-- විශේෂ දීමනාව

ඉ. රු. 360/-- ජීවනාධාර දීමනාව

ඊ. සාමාන්‍යාධිකාරිට ගෙවනු ලබන රු. 500/- විශේෂ දීමනාව

03. නව වැටුප් ක්‍රමයට පරිවර්තනය කිරීමේදී නිලධාරියා/ සේවකයා 99.12.31 [illegible] දිනට ලබමින් සිටි වැටුප හා සියලු දීමනා ද නව වැටුප් පරිමාණයේ වැටුප් වර්ධක අගය[illegible] දෙකක් ද එකට එකතු කළ යුතු ය. එසේ එකතු කළ විට ලැබෙන මුදල නව වැටු[illegible] පරිමාණයේ කිසියම් තැනකට සමාන වුවහොත් ඔහු එම වැටුප් තලයෙහි පිහිටුවිය යුතු [illegible] කිසියම් වැටුප් තල දෙකක් අතරට වැටුනහොත් ඊළඟට ඇති වැටුප් තලයේ ඔහු පිහිටුවි[illegible] යුතු ය.

උදාහරණය:-

සාමාන්‍යාධිකාරීවරයා 99.12.31 වන දිනට ලැබූ වැටුප	= 7450.00
සියලු දීමනාවල එකතුව	= 4822.50
එකතුව	= 12272.50
නව වැටුප් පරිමාණයේ වැටුප් වර්ධක දෙකක අගය	= 800.00
එකතුව	= 13072.50

නව වැටුප් පරිමාණයේ මෙම මුදලට සමාන වැටුප් තලයක් නොමැති හෙයින් ඔහු පිහිටුවිය 13200/- වැටුප් තලයේ ය. ඒ අනුව ඔහුට යුත්තේ රු. 13072.50 ට ඉහළින් ඇති [illegible].50 ක වැටුප් වැඩිවීමක් හිමිවේ. කලින් ඇවැසි දැනට ලබන වැටුපට වඩා රු. 92[illegible]ය 01 වන දිනට වැටුප් වැඩිවීමක් හිමිවන්නේ නම් නව වැටුප් ක්‍රමය අනුව ඔහුට ජනවාරි වැටුප් වැඩිවීම ලබා දිය යුතු ය.

වැටුප් ක්‍රමය යටතේ ද එම [illegible]යලුම සේවකයන් ගේ වැටුප් වැඩිවීමේ දිනයන් නොවෙනස්ව පවතී.

මෙම වැටුප් ක්‍රම අනුව ද ?

[illegible]. සමිතියේ සේවකයන් සඳහා සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් විසින් දැනට අනුමත කර ඇති පිරිස් බල තක්සේරුවේ සඳහන් වැටුප් පරිමාණයන් පසඅ සඳහන් වෙනස්වීම් සහිතව තවදුරටත් එලෙසම භාවිතා කළ යුතු ය.

....4

අ. ගණකාධිකාරී සඳහා දැනට අනුමත කර ඇති 03 වන වැටුප් පරිමාණය වෙනුවට 2000.01.01 සිට දෙවන වැටුප් පරිමාණය අනුමත කර ඇත. ඒ අනුව ගණකාධිකාරී පිහිටුවිය යුත්තේ නව වැටුප් ක්‍රමයේ 02 වන වැටුප් පරිමාණය යි.

ආ. සමිතියේ පිරිස් කළමනාකරු වශයෙන් දැනට සේවය කරන නිලධාරියා පෞද්ගලික වන සේ 2000.01.01 වන දින සිට නව වැටුප් ක්‍රමයේ 02 වන වැටුප් පරිමාණයේ පිහිටුවා වැටුප් ගෙවිය යුතු අතර ඔහුට පසුව පත් කර ලබන පිරිස් කළමනාකරුවන් සඳහා පමණක් 03 වන වැටුප් පරිමාණය ක්‍රියාත්මක කළ යුතු ය.

ඇ. දැනට සමිතියේ සේවය කරන ගණකාධිකාරීට සහ පිරිස් කළමනාකරුට අනුමත කර ඇති විශේෂ වැටුප් ක්‍රමය 2000 ජනවාරි මස 01 වන දින සිට අවලංගු කරනු ලැබේ. (උපාධිධාරීන් සඳහා වූ වැටුප් ක්‍රමය)

ඈ. වෙළඳසැල් කළමනාකරුවන් සඳහා සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් විසින් අනුමත කර ඇති පිරිස් මාලා සංශෝධනයට අනුව දැනට අනුමත කර ඇත්තේ 12 වන වැටුප් පරිමාණයයි. එය 2000.01.01 වන දින සිට 10 වන වැටුප් පරිමාණය වශයෙන් සංශෝධනය කරනු ලබන අතර දැනට සේවය කරනු ලබන වෙළඳසැල් කළමනාකරුවන් නව වැටුප් ක්‍රමයේ 10 වන වැටුප් පරිමාණයේ පිහිටුවා වැටුප් ගෙවිය යුතු ය.

ඉ. ලේඛන භාරකරු සඳහා ද දැනට අනුමත කර ඇත්තේ 14 වන වැටුප් පරිමාණයයි. එය 2000.01.01 වන දින සිට 12 වන වැටුප් පරිමාණය වශයෙන් සංශෝධනය කර ඇත. ඒ අනුව ලේඛන භාරකරු වශයෙන් දැනට සේවයේ නියුතු තැනැත්තා නව වැටුප් ක්‍රමයේ 12 වන වැටුප් තලයේ පිහිටුවා වැටුප් ගෙවිය යුතු ය.

[illegible] මෙම වැටුප් සංශෝධනය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ [illegible] ඇති [illegible] කිරීම [illegible] පරිදි එම සමිතියට අනුමත [illegible] සඳහා [illegible] සමුපකාර සේවා කොමිෂන් [illegible] කරන [illegible] කිරීමට ප්‍රථම [illegible] කොමිෂන් [illegible] කළ යුතු බව ද [illegible] දන්වමි.

[illegible] - විරාජ

[illegible],

[illegible],

[illegible] සේවා කොමිෂන් සභාව,

[illegible]