චක්‍රලේඛ අංක: 1/99

මගේ අංකය: බප/සසේකො/ලේ/තිර්
සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව
නිදහස් චතුරශ්‍රය
කොළඹ 07.
1999.01.07

ාහිර පළාතේ සියලුම සමුපකාර සමිති
පතිවරුන් වෙත.

සමුපකාර සේවක කාර්ය විධිවිධාන සංග්‍රහයේ 04 වන පරිච්ඡේදයේ 4:7 උප වගන්තිය සංශෝධනය කිරීම

සමුපකාර සේවක කාර්ය විධිවිධාන සංග්‍රහයේ 04 වන පරිච්ඡේදයේ 4:7 උප වගන්තිය වෙනුවට මෙහි පහත සඳහන් විධිවිධාන ඇතුලත් කර ගන්නා ලෙස මෙයින් දැනුම් දෙමි. මෙය 1998 නොවැම්බර් මස 01 වන දින සිට ක්‍රියාත්මක වේ.

විනය පරීක්ෂණයක තීරණයක් මත දණ්ඩන නියමයක් වශයෙන් සේවයෙන් පහ කරනු ලැබූ අයෙකු හෝ නිවාඩු ලබා නොගෙන හෝ සාධාරණ හේතුවක් නොමැතිව හෝ සේවයට නො පැමිණීම හේතුකොට ගෙන තනතුර අතහැර ගිය බවට සලකනු ලැබ ඇති අයෙකු හෝ හැර විශ්‍රාම යාමෙන්, අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගැන්වීමෙන්, ඉල්ලා අස්වීමෙන්, සේවය නතර කිරීමෙන් හෝ වෙනත් මොනයම් ආකාරයකින් හෝ සේවය අහිමි වූ සමුපකාර සේවකයෙකු තම සේවා කාලය අඛණ්ඩව වර්ෂ පහක් (05) සම්පූර්ණ කර ඇත්නම් සමුපකාර සේවක කාර්ය විධිවිධාන සංග්‍රහයේ 3:1:9, 3:1:10, 3:1:12 සහ 3:5:3 යන වගන්තිවල විධිවිධානවලට යටත්ව ඔහුට සේවක පාරිතෝෂික දීමනා ලබා ගැනීමට හිමිකම් තිබේ. මෙම හිමිකම් ලබන සේවකයෙකු මිය ගියහොත් ඔහුගේ නීත්‍යානුකූල උරුමක්කාරයන්ට එම දීමනා ලබා ගත හැකි ය.

7:2 මාසික වැටුප් ලබන සේවකයන්ට මෙන්ම කැලි මට්ටමේ වැටුප් ලබන සේවකයන්ට පාරිතෝෂික දීමනාව හිමි වන අතර ඉහත 4:7:1 වගන්තියට අනුකූලව වර්ෂ පහක (05) අඛණ්ඩ සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතු ය.

4:7:3 සමුපකාර සමිතියක කොන්ත්‍රාත් පදනම යටතේ සේවය කල තැනැත්තෙකුට මෙකී පාරිතෝෂික දීමනාව හිමි නොවිය යුතු ය.

7:4 පාරිතෝෂික දීමනා ගෙවීමේදී වැටුප ලෙස සැලකිය යුත්තේ සේවකයෙකු අවසාන වරට ලබා ගන්නා ලද දීමනා සහිත මාසික වැටුප වේ.

7:5 මාසික වැටුප් ලබන සේවකයෙකු සඳහා ඔහු සේවයෙහි යෙදී සිටි අවසාන මාසයේදී ලබාගත් වැටුපෙන් හරි අඩක ප්‍රමාණය, ඔහුගේ සේවා කාලයේ වර්ෂ ගණනින් ගුණ කිරීමෙන් ලැබෙන මුදලට සමාන මුදලක්, පාරිතෝෂික දීමනා වශයෙන් ගෙවිය යුතු ය. (මෙහිදී සේවයේ යෙදී සිටි සම්පූර්ණ වර්ෂ ගණන පමණක් ගණන් ගත යුතු ය.)

7:6 කැලි මට්ටමේ වැටුප් ලබන සේවකයෙකු සඳහා ඔහු සේවය කළ එක් එක් වර්ෂයක් වෙනුවෙන් දින 14 ක වැටුපට සමාන මුදලක් බැගින් ගෙවිය යුතු ය. මෙම දින 14 ක වැටුප ගණනය කිරීමේදී සේවකයා පූර්වාසන්න මාස 12 තුළ වැඩ කළ දින ගණන, ගෙවා ඇති වැටුප් මුදල් ප්‍රමාණයත් ගණනය කර, එම මුදල වැඩ කරන ලද දින ගණනින් බෙදීමෙන් එක් දිනක වැටුප තීරණය කර, ඒ අනුව වර්ෂයකට ගෙවිය යුතු දින 14 ක වැටුප තීරණය කළ යුතු ය.

4:7:7 4:7:1 වගන්තියේ සඳහන් පරිදි අයුරකින් හෝ සේවයෙන් ඉවත් වී මාස තුනක් (03) ඇතුලත අදාල සමුපකාර සමිතිය විසින් සේවයෙන් ඉවත් වූ සේවකයාට හිමි පාරිතෝෂික දීමනාව ගෙවිය යුතු ය. එසේ ගෙවීමට අපොහොසත් වුවහොත් පහත සඳහන් දඩ මුදලක් අදාල පාරිතෝෂිකය සමග ගෙවීමට කටයුතු කළ යුතු ය.

(අ) සේවයෙන් ඉවත් වී මාස තුනක් (03) ඇතුලත විශ්‍රාම පාරිතෝෂිකය අදාල සේවකයාට ගෙවීමට සමුපකාර සමිතිය අසමත් වුවහොත් එම පාරිතෝෂික මුදල ගෙවිය යුතු පාරිතෝෂිකයේ 10% ක දඩමුදලක් ද සමග සේවකයා ඉවත් වී මාස තුනක සිට මාස හයක් (03 - 06) අතර කාලයක් තුලදී අදාල සේවකයාට ගෙවිය යුතු ය.

(ආ) සේවකයා සේවයෙන් ඉවත් වී මාස හයක් (06) ඇතුලත විශ්‍රාම පාරිතෝෂිකය ගෙවීමට සමුපකාර සමිතිය අපොහොසත් වුවහොත් එම පාරිතෝෂික මුදල ගෙවිය යුතු පාරිතෝෂිකයේ 15% දඩමුදලක් ද සමග මාස හයක සිට මාස නවයක (06 - 09) අතර කාලය තුලදී සමුපකාර සමිතිය විසින් අදාල [illegible] ගෙවිය යුතු ය.

(ඇ) සේවකයා සේවයෙන් ඉවත් වී මාස නවයක් ඇතුලත (මාස 09) විශ්‍රාම පාරිතෝෂිකය ගෙවීමට අපොහොසත් වුවහොත් එසේ ගෙවිය යුතු පාරිතෝෂිකයෙන් 20% ක දඩමුදලක් ද සමග සේවකයා ඉවත් වී මාස නවයේ සිට දොළහක් (09 - 12) අතර කාලය තුලදී සේවකයාට ගෙවිය යුතු ය.

(ඈ) සේවකයා සේවයෙන් ඉවත් වී මාස දොළහක් ඇතුලත (මාස 12) විශ්‍රාම පාරිතෝෂිකය ගෙවීමට අපොහොසත් වුවහොත් එයට ප්‍රමාද වන සෑම වර්ෂයක් හෝ එයින් කොටසක් සඳහා ම 20% බැගින් දඩමුදලක් ද සමග අදාල පාරිතෝෂික සමුපකාර සමිතිය විසින් [illegible] සේවකයාට ගෙවිය යුතු ය.

4:7:8 පාරිතෝෂික දීමනා ලැබීමට සුදුසුකම් ලබා ඇති සේවකයෙකුගෙන් සමිතියට යම් අලාභයක් සිදු වී ඇත්නම් එම අලාභයේ ප්‍රමාණය නිශ්චිතව තීරණය කරන තෙක් 4:7:7 හි විධිවිධාන ඒ ආකාරයෙන්ම බලපානු නොලැබේ. කෙසේ වෙතත්, එම අලාභයේ ප්‍රමාණය නිශ්චිතව තීරණය වූ දිනයෙන් අනතුරුව සේවකයාට ගෙවීමට නියමිත පාරිතෝෂික දීමනාවෙන් අලාභයේ වටිනාකම අඩු කර ගත යුතු ය.

ඉහත සඳහන් සංශෝධනයන් [illegible] ඔබ සමිතියේ සියලුම සේවකයන් දැනුවත් කිරීම සඳහා අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගන්නේ නම් මැනවි.

මෙයට - [illegible]

එස්.එස්. වීරසූරිය
සභාපති
සමුපකාර සේවා කොමිෂන් සභාව
[illegible] පළාත

පිටපත්:- 1. ප්‍රධාන ලේකම් (ප.ස.)
2. ලේකම්, [illegible]
3. [illegible]
4. [illegible]
5. [illegible]
6. [illegible]
9. [illegible]